



**MERCOLEDÌ
21 GIUGNO
2017**

 Confagricoltura
grosseto

alle ore 06,00 in prima convocazione e alle ore **17.00** in seconda convocazione

**AGRITURISMO GIUNCOIA E GRANAIOLO
RISPESCIA - GROSSETO**

**ASSEMBLEA ANNUALE
ELETTIVA**



ORDINE DEL GIORNO

- Lettura e approvazione del verbale della seduta precedente
- Relazione del presidente di Confagricoltura Grosseto
- Lettura e approvazione della relazione del collegio dei revisori
- Approvazione del bilancio consuntivo al 31 dicembre 2016
- Approvazione del bilancio di previsione anno 2017
- Determinazione delle modalità di voto per il rinnovo delle cariche sociali
- Nomina della commissione elettorale/insediamento - art. 16
- Elezioni di 5 consiglieri o componenti del consiglio direttivo - art. 19, comma E
- Elezioni del collegio dei revisori dei conti e determinazione del compenso - art. 17
- Elezioni del collegio dei probiviri - art. 28
- Proclamazione degli eletti
- Varie ed eventuali



I CANI DA GUARDIANIA ALLEATI CONTRO I PREDATORI

Per aiutare nella formazione di questi 'amici' c'è DifesAttiva

Alleato tradizionale nella prevenzione e nel contrasto dagli attacchi da grandi carnivori, il cane da guardiania conferma oggi la sua efficacia nella protezione degli animali al pascolo. Con la progressiva espansione del lupo e di individui ibridi, oggi sono sempre di più le aziende che

scelgono di dotarsi di questo speciale aiutante che, insieme ai ricoveri notturni, è una delle principali misure di prevenzione promosse dal Progetto europeo LIFE + Medwolf. In provincia di Grosseto sono oltre 40 i cani consegnati dal progetto alle diverse aziende che ne hanno fatto richiesta e 17 tra la Regione Toscana, Emilia-Romagna e Umbria. La buona resa di questi aiutanti però richiede un

grande impegno da parte degli allevatori, come pure risulta indispensabile il supporto tecnico necessario alla gestione corretta di questi animali. Per rispondere a questa necessità DifesAttiva

(<http://www.difesattiva.info>), l'associazione sottoscritta dagli allevatori dotati di strumenti di prevenzioni promossi dal progetto LIFE Medwolf, è particolarmente impegnata tanto nel fornire supporto tecnico agli allevatori che decidano di adottare un cane come strumento di prevenzione, quanto nella formazione/informazione indirizzata a un duplice pubblico: quello dei professionisti del settore zootecnico e della

montagna per il settore turistico. "La corretta gestione del cane da guardiania è di importanza cruciale nel garantire l'efficacia nella protezione e nell'assicurare la pacifica convivenza con i fruitori del territorio, tanto locali quanto turisti - spiega Luisa Vielmi tecnico dell'associazione. - Per essere definiti "buoni", i



cani da guardiania devono essere allevati in modo tale da non abbandonare mai il bestiame, a difenderlo dagli attacchi dei predatori e a non essere aggressivi con la gente, nonostante il loro comportamento possa talvolta intimorire chi non non conosca le loro abitudini o il loro modo di lavorare. "I cani tendono ad avvisare della presenza di animali al pascolo abbaiando e correndo verso chi, ai loro occhi, viene interpretato come una potenziale minaccia per il gregge. La loro corretta educazione, quindi, non è solo funzionale alla loro efficienza ma fa parte di quella forma di cura del territorio che, inevitabilmente, si riflette anche sul turismo." Da qui l'impegno di DifesAttiva, volto a

sostenere e promuovere il lavoro suppletivo delle aziende che si dotano dei cani e a offrire ai visitatori le corrette informazioni sulle norme da osservare in caso di incontro. "Abbiamo attivato un percorso di formazione per le guide escursionistiche e ambientali - continua la Vielmi - perché si possa continuare a

fruire del territorio senza incorrere in situazioni spiacevoli. Inoltre, conoscendo l'impegno delle aziende di DifesAttiva che lavorano con i cani, le attività turistiche possono favorire la promozione dei loro prodotti. In futuro vorremmo coinvolgere nella formazione anche chi si occupa della questione dal punto

di vista legale, per esempio i Comuni e le Unità sanitarie locali (USL) per poter creare una rete di competenze condivise in materia, che possa essere un valido supporto a tutti." Oltre a questo, l'associazione proseguirà nella sua azione di sensibilizzazione con la produzione di materiali informativi e provvedendo al posizionamento di cartelli informativi per segnalare la presenza di cani sul territorio. "I cani - conclude - non sono la risposta assoluta e definitiva per risolvere il conflitto con il lupo, ma sono certamente uno strumento utile per trovare una mediazione e per facilitare la coabitazione, per questo richiedono la nostra massima attenzione e il nostro impegno."

CONTRATTO RINNOVATO PER OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI

Ma il settore evidenzia un eccessivo costo del lavoro che ne impedisce il rilancio

Confagricoltura sigla l'accordo per il rinnovo del contratto provinciale di lavoro degli operai agricoli e florovivaisti della provincia di Grosseto. Si è così conclusa il 22 maggio, dopo ben quindici mesi di contrattazioni, la trattativa per il rinnovo del contratto di lavoro. Non è stata un'opera semplice e neppure facile anche a causa dei tanti argomenti discussi e delle difficili problematiche poste sul tavolo del confronto; dalla precarietà occupazionale all'elevato costo delle materie prime, dalle difficoltà di mercato agli eventi calamitosi. Tutti elementi che hanno condizionato una discussione che alla fine è riuscita ad arrivare a sintesi. Una cosa oggi purtroppo che ancora emerge evidente è l'eccessivo costo del lavoro che grava sulle imprese e non consente un pieno rilancio del settore. Infatti, quelle politiche spesso annunciate da parte dei governi non trovano efficacia e

quindi limitano uno sviluppo territoriale che dovrebbe, in particolare modo per la Maremma, rappresentare un volano per la crescita. Da questo stato di cose deriva una prudente soddisfazione da parte di Confagricoltura Grosseto che non nasconde preoccupazione per un settore che vede presenti norme fin troppo stringenti, come quella sul caporalato, che non premiano chi opera correttamente e nel rispetto della legge.

Entrando nel dettaglio il contratto prevede:

- Aumento del 2 % a far data dal 1 maggio 2017 per OTI e OTD.

Una Tantum da erogare nel mese di giugno 2017 pari a: OTI specializzato super € 80, specializzato € 70, qualificato super € 60, qualificato € 50, comune € 50; OTD € 40 in misura fissa per tutti gli operai che hanno svolto almeno 100 giornate lavorative nell'anno precedente presso la stessa

azienda in cui risultano occupati alla data del 31 maggio 2017.

- 20 settimane di flessibilità con orario fino a un massimo di 44 ore settimanali da comunicarsi almeno 20 gg prima.
- Ipotesi di premio di produttività fino ad un massimo dello 0.25 % sulla retribuzione in vigore alla data del 31.12.2017. Tale ipotesi è subordinata alla sottoscrizione di un accordo sindacale da farsi entro il 31 ottobre 2017. Tale accordo dovrà prevedere la definizione dei premi di ammontare variabile legati ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione.
- Recepimento della norma sullo straordinario, prevedendo tre ore di straordinario giornaliero, 18 settimanali, 300 annue.
- Modifiche sugli inquadramenti.

Per maggiori informazioni si prega di contattare l'Ufficio Sindacale. (le novità sono visibili anche dalla tabella).

I CONTRIBUTI DOVUTI PER IL 2017 DI CD, COLONI, MEZZADRI E IAP

LA PRIMA RATA SCADE IL 16 LUGLIO

Si ricorda che a partire dallo scorso anno l'Istituto non invia più ai contribuenti, per posta ordinaria, le lettere contenenti gli estremi per il pagamento mediante il modello F24. Gli importi da pagare devono infatti essere stampati dal sito internet dell'Istituto, dal singolo utente o dagli intermediari abilitati.

I modelli F24 saranno disponibili presso il nostro Ufficio Previdenziale a far data dal 26 giugno 2017, invitiamo pertanto le aziende a mettersi in contatto con il nostro Ufficio (0564-438663/33).

Prima rata in scadenza il 16 luglio 2017.

LE TABELLE PAGHE AGGIORNATE PER GLI OPERAI A TEMPO INDETERMINATO, DETERMINATO E GUARDIE GIURATE

SALARI CONTRATTUALI DEGLI OPERAI AGRICOLI A TEMPO INDETERMINATO IN PROVINCIA DI GROSSETO																							
in vigore dal 01 maggio 2017																							
Qualifiche	Paga base	Indennità contingenza	Salario contrattuale		Valore scatto anzianità																		
AREA 1°																							
I° LIVELLO	€ 1.086,96	€ 516,05	€ 1.603,01	Super	€ 12,78																		
II° LIVELLO	€ 1.021,06	€ 514,07	€ 1.535,13	Spec.	€ 12,50																		
AREA 2°																							
III° LIVELLO	€ 903,70	€ 511,32	€ 1.415,02	Qual. Super	€ 11,93																		
IV° LIVELLO	€ 881,18	€ 511,11	€ 1.392,29	Qualificato	€ 11,36																		
AREA 3°																							
V° LIVELLO	€ 760,69	€ 507,99	€ 1.268,68	Comune	€ 9,89																		
<p>La paga del Capo Operaio si ottiene con una maggiorazione del 10% da calcolarsi sul 50% del salario contrattuale nazionale del gruppo di appartenenza</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Straordinario</th> <th>Festivo</th> <th>Notturno</th> <th>Straordinario Fest.</th> <th>Festivo Notturno</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">25%</td> <td style="text-align: center;">40,0%</td> <td style="text-align: center;">40,0%</td> <td style="text-align: center;">60,0%</td> <td style="text-align: center;">80,0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Ritenute previdenziali giornaliere in percentuale</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>FAP</th> <th>CAC</th> <th>FIMIAV</th> <th>Totale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">8,84</td> <td style="text-align: center;">0,2</td> <td style="text-align: center;">0,3</td> <td style="text-align: center;">9,34</td> </tr> </tbody> </table>						Straordinario	Festivo	Notturno	Straordinario Fest.	Festivo Notturno	25%	40,0%	40,0%	60,0%	80,0%	FAP	CAC	FIMIAV	Totale	8,84	0,2	0,3	9,34
Straordinario	Festivo	Notturno	Straordinario Fest.	Festivo Notturno																			
25%	40,0%	40,0%	60,0%	80,0%																			
FAP	CAC	FIMIAV	Totale																				
8,84	0,2	0,3	9,34																				

SALARI CONTRATTUALI ORARI DEGLI OPERAI AGRICOLI A TEMPO DETERMINATO DELLA PROVINCIA DI GROSSETO								
IN VIGORE DAL 01 MAGGIO 2017								
Qualifiche	Paga base	Indennità contingenza	Salario contrattuale	3° elemento 30,440	Salario compl. orario	TFR		
AREA 1°								
I° LIVELLO	€ 6,43	€ 3,05	€ 9,48	€ 2,89	€ 12,37	€ 0,82	Super	
II° LIVELLO	€ 6,04	€ 3,04	€ 9,08	€ 2,77	€ 11,85	€ 0,78	Specializzato	
AREA 2°								
III° LIVELLO	€ 5,34	€ 3,03	€ 8,37	€ 2,55	€ 10,92	€ 0,72	Qualificato super	
IV° LIVELLO	€ 5,22	€ 3,02	€ 8,24	€ 2,51	€ 10,75	€ 0,71	Qualificato	
AREA 3°								
V° LIVELLO	€ 4,49	€ 3,01	€ 7,50	€ 2,29	€ 9,79	€ 0,65	Comune	
VI° LIVELLO	€ 3,47	€ 2,60	€ 6,07	€ 1,85	€ 7,92	€ 0,53	Raccogliitore frutta	€ 8,45
VII° LIVELLO	€ 3,27	€ 2,40	€ 5,67	€ 1,73	€ 7,40	€ 0,49	Raccogliitore uva	€ 7,89
NB: Il TFR per i "raccoglitori" deve essere compreso nella paga oraria								

TABELLA RETRIBUTIVA GUARDIE GIURATE IN AGRICOLTURA DAL 01 MAGGIO 2017

<i>Guardie a tempo indeterminato</i>				
Qualifiche	PAGA BASE	CONTINGENZA		TOTALE
1° categoria	€ 1.086,96	€ 516,05		€ 1.603,01
2° categoria	€ 1.021,06	€ 514,07		€ 1.535,13
<i>Guardie con contratto a tempo determinato</i>				
Qualifiche	PAGA BASE	CONTINGENZA	3° ELEMENTO	TOTALE
1° categoria	€ 1.086,96	€ 516,05	€ 488,41	€ 2.090,53
2° categoria	€ 1.020,76	€ 513,76	€ 468,13	€ 2.002,65

NUTRIRSI DI MAREMMA A ITALIA 7

Nella trasmissione “ASPETTANDO IL TG” in gara gli studenti dell'Enogastronomico di Grosseto

“Nutrirsi di Maremma” approda a Italia 7. Nel pre sererale del primo giugno, negli studi della rete toscana sono stati ospiti della trasmissione di Annamaria Tossani, “Aspettando il TG”, la classe IV dell'Istituto professionale Alberghiero “Leopoldo II di Lorena” con alcuni insegnanti e Angela Saba, presidente regionale e provinciale della sezione

Ovicaprina di Confagricoltura. Nel corso della puntata i ragazzi dell'Istituto maremmano si sono sfidati nella realizzazione di due ricette a base di pecorino e ricotta



anticolesterolo prodotti dall'azienda Saba di Massa Marittima. Si tratta in sostanza del prosieguo

della iniziativa di Confagricoltura Grosseto “Nutrirsi di Maremma”, che tanto successo riscosse nel febbraio scorso, a cui presero parte la stessa Tossani e il medico e omeopata Luca Bertini, i quali esaltarono i prodotti maremmani e la produzione dei piatti realizzati con essi.

Newsletter "Ti informo" a cura di Paolo Rossi n 06 del 19 giugno 2017

CONFAGRICOLTURA GROSSETO
 Via De Barberi, 108 - GROSSETO
 Tel: 0564 - 438601 - Fax: 0564 - 21435
 E-mail:grosseto@confagricoltura.it
 CONFAGRICOLTURA LIVORNO
 Via Aurelia Sud, 6/B - CECINA - LIVORNO
 Tel: 0586-1888800
 Fax: 0586-1888819
 E-mail:livorno@confagricoltura.it